



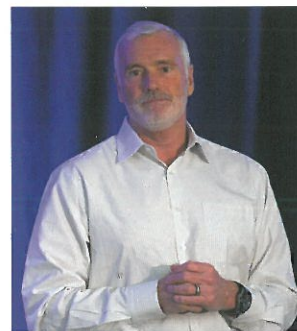
KODEX CHOVÁNÍ

MORÁLNÍ JEDNÁNÍ



OBSAH

Sdělení generálního ředitele	1	Chráníme dobrou pověst společnosti PCC	15
Proč máme kodex chování	2	Vládní smlouvy	15
Vaše zodpovědnosti	2	Střety zájmů	16
Rozhodnutí, jak jednat	3	Dary, půjčky a zábava	17
Zodpovědnosti manažerů a vedoucích pracovníků	3	Nepřiměřené platby	19
Udržujeme bezpečná a zodpovědná pracoviště	4	Práce s dodavateli	20
Bezpečnost na prvním místě!	4	Chráníme informace a majetek společnosti	21
Pracovní prostředí bez nezákonné diskriminace nebo obtěžování a násilí	5	Důvěrné a vlastnické informace	22
Pracovní prostředí bez drog	6	Soukromí informací	23
Vyrábíme kvalitní produkty	7	Počítače a e-mail	23
Požadavky zákazníků	7	Externí komunikace	24
Důležitost kontrol	8	Dodržujeme zákony a nařízení	25
Vedení přesných a úplných záznamů	8	Mezinárodní obchod	25
Audity ze strany zákazníků a vlády, dotazy a vyšetřování	9	Soutěžní a antimonopolní zákony	26
Vedeme přesné a úplné finanční záznamy	10	Obchodování zasvěcených osob	27
Poskytování přesných čísel	10	Politické a charitativní aktivity	28
Zajištění shody se zákonem Sarbanes-Oxley (SOX)	11	Informujeme o svých obavách	29
Nikdy nepřekračujeme únosnou mez	12	Kde hledat pomoc a informovat o obavách	29
Spolupráce s auditory	12	Jak se zpracovávají hlášení na lince EthicsPoint	30
Chráníme naše prostředí	13	Nulová odvěta za oznámení obav	30
Ekologická zodpovědnost	13	Každoroční dotazníky v oblasti etiky a financí	31
Snižování našeho dopadu	14	Pokuty za porušení	31
		Důsledky pro nárok a právo na odměnu	31
		Závěr	32



„Všichni bychom měli dobře vykonávat svou práci Konkurence ale nestačí. Musíme vykonávat svou práci bezpečně, legálně a eticky.“

kvalita a morálka na úkor splnění cílů v oblasti produktivity. Musíme se také vzájemně respektovat na pracovišti. Společnost PCC striktně prosazuje naše zásady proti obtěžování a diskriminaci. Takové chování nemá v naší organizaci žádné místo a je nutné je neprodleně oznámit.

Tento kodex chování není sada doporučení. Stanoví spíše naše základní povinnosti jako zaměstnanců společnosti PCC. Pokud si nejste jistí, jak se v určité situaci zachovat, nebo se domníváme, že někdo jiný kodex striktně nedodržuje, poskytnete vám společnost účinné a jasné způsoby, jak budete moci o svých obavách informovat.

Očekávám, že se všichni zaměstnanci dokážou postavit sami za sebe a nebudou se bát ozvat, pokud si všimnou něčeho, co překračuje únosnou mez. Není prostor pro jakoukoli odvetu, tečka. Pracovní prostředí založené na důvěře a vzájemném respektu je nejlepším způsobem efektivního uplatňování tohoto kodexu pro nás všechny.

Kodex chování společnosti PCC je v souladu s očekáváním společnosti Berkshire Hathaway a my ho nikdy neporušíme. Bez ohledu na to, kde pracujeme nebo žijeme, není nic, co by ospravedlnilo odchýlení od tohoto kodexu.

Pečlivě si prosím tento dokument přečtete. Pokud nebudete nějakému pojmu uvedenému v tomto kodexu chování rozumět, případně vám nebude jasné, jaká očekávání od vás jako od zaměstnance máme, požádejte o objasnění svého vedoucího nebo manažera. V případě otázek nebo pochybností je prosím informujte. Děkuji vám za trvalé přispívání k úspěchu společnosti PCC.

Mark Donegan

Výkonný ředitel a prezident
Precision Castparts Corp.



Etické chování je stavebním kamenem morální zásadovosti a je povinností každého, od členů vyššího vedení až po nejnovějšího zaměstnance.

PROČ MÁME KODEX CHOVÁNÍ

Ve společnosti PCC usilujeme o to, aby každý jednal zásadově – denně a při všem, co dělá. Etické chování je stavebním kamenem morální zásadovosti a je povinností každého, od členů vyššího vedení až po nejnovějšího zaměstnance. Tento kodex chování, který platí pro každého z nás, uvádí důležité zásady a pokyny k etickému chování. Vyjadřuje náš záměr a očekávání řídit se nejvyššími morálními standardy.

Vaše zodpovědnosti

Jako zaměstnanec společnosti PCC si tento kodex musíte důkladně projít a vracet se k němu v případě, že nastanou nějaké pracovní problémy a vy si nejste jistí, jak postupovat. Vaše organizační jednotka nebo divize může mít své vlastní zásady a postupy stejně jako společnost PCC jako taková. Tyto zásady a postupy musíte dodržovat stejně jako zásady a postupy uvedené v tomto kodexu.

Musíte také dodržovat veškeré zákony, které platí pro vaši práci.

Kodex platí pro všechny zaměstnance, včetně těch, kteří pracují v rámci kolektivních smluv. Věříme, že je v souladu s pozitivními pracovními vztahy a našimi vzájemnými závazky v rámci těchto dohod. Pokud by však nějaká část tohoto kodexu byla v konfliktu s některým ustanovením místní legislativy, má rozhodnou pravomoc daná legislativa. Ve všech ostatních případech platí tento kodex.

Rozhodnutí, jak jednat

Všichni musíme „dvakrát měřit a jednou řezat“ a vždy musíme používat dobrý úsudek. Než začnete jednat, položte si následující otázky:

- Je to správné?
- Je to zákonné?
- Je to bezpečné?
- Mám právo takto jednat?
- Odpovídá mé jednání kodexu chování?
- Kdyby se o takovém jednání dozvěděli jiní lidé, například mí kolegové nebo rodinní příslušníci nebo ho probírala zpravodajská média, bylo by to pro mě znepokojivé nebo trapné?

A mějte na paměti, že pokud si nejste jistí správným postupem, společnost PCC vám doporučuje a očekává, že se zeptáte někoho z týmu vedení nebo se obrátíte na některý z firemních zdrojů uvedený na straně 30. Nedostatečné znalosti neomlouvají!

Zodpovědnosti manažerů a vedoucích pracovníků

Pokud zastáváte pozici manažera nebo vedoucího, nesete odpovědnost za znalost, aplikaci a dodržování kodexu a musíte pomoci lidem, kteří se na vás obrátí, seznámit se s jeho obsahem. Nesete rovněž odpovědnost za prevenci porušování tohoto kodexu i za rozpoznání porušení, která mohou nastat, a za jejich řádné nahlášení. Očekává se od vás následující:

- Vedení s morální zásadovostí a zajištění, že lidé kolem vás budou jednat v souladu s těmito očekáváními
- Podpora zaměstnanců, aby se nebáli ptát, a napomáhání těmto zaměstnancům při získávání odpovědí
- Vytvoření takového prostředí, kde mohou zaměstnanci svěřovat své obavy beze strachu z odvet
- Ochrana zdraví a bezpečnosti zaměstnanců společnosti PCC
- Ochrana kvality produktů společnosti PCC
- Ochrana přesnosti finančních záznamů
- Nepoškození dobré pověsti společnosti PCC za žádných okolností

Všichni musíme „dvakrát měřit a jednou řezat.“ Pokud si nejste jistí, jak správně postupovat, očekává společnost PCC, že se zeptáte někoho z týmu vedení. Nedostatečné znalosti neomlouvají!



Bezpečnost je mnohem více než způsob, jakým udržujeme zařízení nebo zajišťujeme úklid pracovních oblastí. Každý z nás by měl aktivně řešit obavy ohledně bezpečnosti předtím, než dojde k nehodě nebo zranění.

UDRŽUJEME BEZPEČNÁ A ZODPOVĚDNÁ PRACOVÍŠTĚ

Společnost PCC má závazek vytvořit a udržovat bezpečné pracovní prostředí a zajistit prevenci nehod na pracovišti. Prostřednictvím vedení ze strany managementu a závazků zaměstnanců pracujeme na tom, abychom pracovali bezpečným a zdravým způsobem.

Bezpečnost na prvním místě!

Na udržování zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro všechny zaměstnance společnosti PCC se musí podílet každý. Jako zaměstnanci společnosti PCC musíme převzít zodpovědnost za dodržování všech bezpečnostních a zdravotních pravidel, zásad a postupů, včetně kardinálních pravidel bezpečnosti. Patří sem opatření nezbytná pro ochranu vás samých, vašich spolupracovníků a jakýchkoli návštěvníků pracoviště. Musíte vždy používat osobní ochranné pomůcky, které jsou potřeba pro výkon vaší práce, jako jsou bezpečnostní brýle, přilby, bezpečnostní obuv a ochranné oděvy, a nikdy byste neměli vstupovat do vyhrazené oblasti bez nezbytného povolení, zaškolení a vybavení. Nesmíte vědomě dovolit, abyste vy sami nebo vaši kolegové pracovali nebezpečným způsobem nebo se zapojili do jakékoli činnosti, která může ohrozit vaše zdraví a bezpečnost nebo zdraví a bezpečnost ostatních. Musíte vždy neprodleně oznámit svému vedoucímu nebo manažerovi jakoukoli nehodu nebo zranění

na pracovišti, nemoci z povolání nebo nebezpečné praktiky. Bezpečnost je mnohem více než způsob, jakým udržujeme zařízení nebo zajišťujeme úklid pracovních oblastí. Jako zaměstnanci společnosti PCC máme všichni povinnost a závazek aktivně řešit bezpečnostní obavy předtím, než se stanou příčinou nehody či zranění, a to tak, že na ně upozorníme svého vedoucího, pracovníka bezpečnostního oddělení, člena výboru pro bezpečnost na pracovišti nebo zaměstnance personálního oddělení.

Návrhy na zlepšení bezpečnosti na pracovišti jsou vítány a měli byste je sdělit manažerovi svého pracoviště, pracovníkovi bezpečnostního oddělení nebo výboru pro bezpečnost ke zvážení a posouzení.

Pracovní prostředí bez nezákonné diskriminace nebo obtěžování a násilí

Respektujeme lidi takové, jací jsou a jaké mají schopnosti. Společnost PCC netoleruje na pracovišti nebo ze strany svých zaměstnanců, zástupců, prodejců, zákazníků či dodavatelů nezákonnou diskriminaci. Vždy musíme se spolupracovníky, uchazeči o zaměstnání a třetími stranami jednat bez ohledu na jejich rasu, barvu, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu, národnostní původ, věk, invaliditu, status veterána nebo jiný chráněný status. Jakékoli podezření na porušení těchto zásad je nutné vždy okamžitě nahlásit vedoucímu, manažerovi nebo zástupci personálního oddělení k zahájení promptního šetření.

Máme také závazek zajistit pro vás bezpečné a zajištěné pracovní prostředí bez nezákonného obtěžování a násilí.



Společnost PCC netoleruje žádný typ nezákonného obtěžování na základě vlastností jednotlivce, jako je rasa, barva, náboženské vyznání nebo kulturní zázemí. V případě, že chcete sdělit nějaké své obavy, obraťte se na svého vedoucího, manažera nebo zaměstnance personálního oddělení.

Sexuální obtěžování ze strany zaměstnanců nebo jiných subjektů včetně prodejců, zákazníků a dodavatelů je přísně zakázáno.

Násilí na pracovišti nebo hrozba násilím je nepřijatelné. Násilné chování nebo výhrůžky je nutné nahlásit vedoucímu nebo zaměstnanci personálního oddělení a bude vyšetřováno. Se zaměstnanci, kteří se zapojí do násilného chování, nebo vyhrožování násilím může být vedeno disciplinární řízení, může s nimi být rozvázán pracovní poměr a mohou být trestně stíháni.

Pokud zažíváte nezákonné obtěžování nebo diskriminaci nebo se o takovém chování dozvíte, musíte neprodleně upozornit svého vedoucího, manažera, zaměstnance personálního oddělení nebo právní oddělení společnosti PCC. Přísně zakazujeme odvetu proti zaměstnancům, kteří nahlásí své obavy v dobré víře.

Pracovní prostředí bez drog

Vzhledem k tomu, že je bezpečnost na prvním místě, nesmíte být nikdy pod vlivem alkoholu, drog (včetně zákonných léků nebo léků na předpis) nebo jakékoli jiné látky, která může narušit vaši schopnost vykonávat bezpečně a účinně vaše pracovní povinnosti.

Musíte znát zásady týkající se alkoholu a drog vašeho pracoviště, kdykoli vykonáváte práci pro společnost PCC, a to jak v prostorách společnosti, tak v případě, že společnost PCC reprezentujete mimo pracoviště. S osobami, které tyto zásady poruší, může být vedeno disciplinární řízení, které může vyústit až v ukončení pracovního poměru.

Vzhledem k tomu, že je bezpečnost na prvním místě, nesmíte být nikdy pod vlivem alkoholu, drog nebo jakékoli jiné látky, která může narušit vaši schopnost vykonávat bezpečně a účinně vaše pracovní povinnosti.



Protože vyrábíme produkty pro zásadně důležité aplikace pro letecký průmysl, zdravotnictví a průmysl, musíme vždy jednat s nejvyšší mírou kompetence a osobní morální zásadovosti.

VYRÁBÍME KVALITNÍ PRODUKTY

Díky neustálému zaměření na kvalitu, náklady a dodávky jsme dosáhli přední pozice na našich produktových trzích. Usilujeme o to, abychom byli nejlepší ve všech těchto kategoriích. Naši zákazníci samozřejmě očekávají tento vysoký standard. Protože vyrábíme produkty pro zásadně důležité aplikace pro letecký průmysl, zdravotnictví a průmysl musíme vždy jednat s nejvyšší mírou kompetence a morální zásadovosti. Neexistuje absolutně nic mezi tím, žádné kompromisy.

Požadavky zákazníků

Naše dobrá pověst závisí na naší schopnosti plnit očekávání našich zákazníků. Všichni musíme striktně dodržovat pracovní pokyny a specifikace produktu, které nám sdělí zákazníci. Za žádných okolností nesmí dojít k odchýlení od specifikací bez oznámení a autorizace prostřednictvím příslušných komunikačních prostředků.

Trváme také na tom, aby naši dodavatelé odváděli nejvyšší kvalitu práce. Naši dodavatelé musí věnovat stejnou striktní pozornost produktovým specifikacím jako my. Proto jim musíme jasně sdělit důležitost dodržování specifikací zákazníků, smluvních požadavků a požadavků na výrobu stanovených společností PCC.



Audity, dotazování a vyšetřování jsou pro společnost PCC přínosné, protože prosazují integritu produktů a poskytují nám postřehy pro zlepšování procesů.

Důležitost kontrol

Kontroly nám říkají, zda naše produkty plní specifikace zákazníků a smluvní požadavky. Zaměstnanci společnosti PCC zapojení do testování produktů a procesu kontrol hrají zásadně důležitou úlohu, pokud jde o integritu produktu. Spoléháme na to, že nám a našim zákazníkům poskytnete důvěru a přesvědčení, že naše produkty odpovídají specifikacím.

Kontroloři a testeři musí svou práci vykonávat s co nejvyšší morální zásadovostí. Za žádných okolností není dovoleno vynechat jakýkoli povinný test nebo kontrolu. Veškeré záznamy související s testováním a kontrolami musí být stoprocentně přesné a plně zpřístupňovat veškeré požadované informace. Jakékoli utajení informací, neoprávněné odklonění od požadavků na testování nebo kontrolu nebo padělání záznamů bude podkladem pro disciplinární řízení nebo ukončení pracovního poměru.

Vedení přesných a úplných záznamů

Nelze podceňovat význam vedení přesných a úplných záznamů o našich produktech a výrobních procesech. Naši zákazníci musí mít jistotu, že naše záznamy vždy odrážejí úplnou a přesnou historii. Tyto záznamy mohou být zásadně důležité v případě letecké nehody nebo neočekávaného úniku či odklonění ve výrobním procesu.

Stejná pravidla platí pro naše dodavatele. Musíme důsledně požadovat, aby naši dodavatelé vedli přesné a kompletní záznamy v souladu s našimi požadavky a požadavky zákazníka.

Audity ze strany zákazníků a vlády, dotazy a vyšetřování

Audity, dotazování a vyšetřování hrají v dodržování integrity produktů zásadní roli. Jsou pro společnost PCC přínosné, protože ověřují naše procesy a poskytují nám přehled pro zlepšování procesů. Audity jsou prospěšné i pro naše zákazníky, protože potvrzují jejich důvěru a přesvědčení o kvalitě našich produktů.

Abychom čestně zpracovali audit, dotazování nebo šetření, musíme dodržovat tyto pokyny:

- Musíme vždy zdvořile spolupracovat se zákazníky nebo vládními činiteli, kteří vykonávají audit, dotazování nebo šetření.
 - Tam, kde se nejedná o rutinní požadavek, nebo si nejste jistí, na co se doopravdy ptají, upozorněte manažera pro kvalitu, generálního ředitele nebo právní oddělení společnosti PCC a vyžádejte si od nich radu předtím, než odpovíte.
- Dbejte na to, aby všechny informace, které poskytujeme, byly pravdivé a přesné a aby byly chráněny legitimní zájmy společnosti PCC.
 - Dbejte na to, aby byla podniknuta nezbytná opatření na ochranu duševního vlastnictví a vlastnických informací společnosti PCC.
 - Vyhněte se neověřeným spekulacím nebo názorům na fakta nebo příčiny. Pokud si nejste jistí fakty, doporučujeme vám požádat o radu manažera pro kvalitu, generálního ředitele nebo právní oddělení společnosti PCC.
- Dbejte na to, aby byly zachovány veškeré záznamy a informace vztahující se k jakémukoli auditu, dotazování nebo šetření.
 - Zajistěte, aby byly zastaveny veškeré automatické systémy, včetně elektronických, pro likvidaci záznamů, aby nedošlo ke zničení relevantních záznamů a informací.
- Nikdy neposkytujte žádnému zákazníkovi, vyšetřovateli nebo jinému vládnímu činiteli zavádějící informace.
- Nikdy nezatajujte, neměňte ani neničte žádné dokumenty, informace nebo záznamy. Pokud máte pochybnosti, poraďte se na právním oddělení společnosti PCC.
- Nikdy nepodnikejte odvetu proti komukoli, kdo spolupracuje při auditu, dotazování nebo vyšetřování.

Audity jsou prospěšné i pro naše zákazníky, protože potvrzují jejich důvěru a přesvědčení o kvalitě našich produktů.



Přesné finanční záznamy jsou nezbytné. Společnost PCC zakazuje nepřiměřené finanční výkaznictví nebo nedodržování svých finančních zásad.

VEDEME PŘESNÉ A ÚPLNÉ FINANČNÍ ZÁZNAMY

Musíme vždy vést úplné, přesné, včasné a srozumitelné finanční záznamy. Tím nejen plníme naše povinnosti vůči vládním regulátorům, našim akcionářům a externím zainteresovaným subjektům, ale také chráníme naši dobrou pověst a podporujeme naše interní pracovní rozhodnutí.

Společnost PCC zakazuje nepřiměřené finanční výkaznictví nebo nedodržování svých finančních zásad. V rámci závazku společnosti PCC jednat zásadově, jsou po provozních a finančních kontrolách vždy možné soukromé schůzky s generálním ředitelem, finančním ředitelem nebo podnikovým kontrolorem.

Poskytování přesných čísel

Všichni zaměstnanci finančního oddělení (včetně účetních, finančního správce a zaměstnanců daňového oddělení) musí rozumět finančním zásadám společnosti PCC, včetně finančního kodexu profesionálního chování, a dodržovat je. Odklon od těchto zásad bez předchozího schválení je nepřijatelný.

Integritu finančního výkaznictví společnosti PCC udržujeme několika způsoby:

- Řešení všech skutečných nebo zdánlivých střetů zájmů v souvislosti s jakoukoli zásadní transakcí nebo vztahem
- Prosazování a poskytování takových informací, které jsou patřičně vypovídající (tj. přesné, úplné, objektivní, relevantní, včasné a srozumitelné)
- Uchovávání finančních údajů společnosti PCC způsobem, který plně odpovídá zásadám společnosti PCC a platné legislativě, pravidlům a nařízením, včetně obecně přijímaných účetních pravidel (GAAP)
- Udržování účinných interních kontrol finančního výkaznictví
- Vyhýbání se utajeným nebo nezaznamenaným fondům nebo účtům
- Ochrana důvěrnosti informací, které používáme
- Aktivní a včasné řešení veškerých známých účetních záležitostí, včetně upozornění pracovníků na příslušných úrovních společnosti PCC (včetně finančního a generálního ředitele) na tyto záležitosti, dokud nebudou uspokojivě vyřešeny.

Jakékoli obavy týkající se přesnosti našich účetních knih a záznamů by měly být neprodleně nahlášeny a budou vyřešeny. Za nahlášení obav v dobré víře nejsou podniknuta žádná odvetná opatření.

Zajištění shody se zákonem Sarbanes-Oxley (SOX)

Ve společnosti PCC je nařízeno striktně dodržovat SOX. Osoby, které za dodržování SOX zodpovídají, musí pečlivě dodržovat postupy a interní kontroly společnosti. Jakékoli otázky nebo obavy musí být sděleny příslušným pracovníkům divizí a korporátních úrovní. Rozhodnutí je nutné řádně sdělit a vysvětlit zaměstnancům. Nedostatečné znalosti neomlouvají. Když máte pochybnosti, zeptejte se. Nebojte se ptát! Dobrá interní kontrola není jen zákonným nařízením, jedná se o nejlepší obchodní praxi, která řádně chrání naše finanční informace a náš cenný majetek.

Dodržování SOX je přísnou povinností. Osoby, které za dodržování SOX zodpovídají, musí pečlivě dodržovat postupy a interní kontroly společnosti.

Nikdy nepřekračujeme únosnou mez

Naší povinností jako zaměstnanců společnosti PCC bez ohledu na to, jakou zastáváme pozici nebo jaké máme pracovní povinnosti, je zajistit přesnost našich účetních knih a záznamů. Není dovoleno zadat jakýkoli záznam do účetních knih a záznamů společnosti, který záměrně skrývá nebo maskuje skutečnou povahu jakékoli transakce. Za žádných okolností nesmíte:

- Záměrně uvádět zavádějící nebo falešné údaje ve zprávách, záznamech nebo vyúčtováních výdajů
- Padělat jakýkoli záznam, ať už finanční nebo jiné povahy (například bezpečnostní, ekologické nebo kvalitativní výsledky)
- Nakupovat, prodávat, převádět nebo likvidovat majetek společnosti bez řádného zdokumentování nebo povolení
- Pokoušet se ovlivnit ostatní, aby podnikli cokoli, co by mohlo narušit integritu finančních záznamů nebo zpráv společnosti PCC

Finanční oddělení by mělo být obchodním partnerem provozního týmu a poskytovat jasné pokyny pro správnou účetní praxi. Finanční a účetní oddělení zodpovídají pouze za přesnost čísel, nikoli za jejich utváření.

Společnost PCC má nulovou toleranci vůči padělání nebo vytváření zavádějících informací. Nikdy nepřekračujte únosnou mez!

Spolupráce s auditory

Proces auditu je zásadně důležitý pro udržování integrity finančních záznamů společnosti PCC. Společnost PCC a naše mateřská společnost Berkshire Hathaway Inc. mají interní a externí auditory, kteří pomáhají zajistit, že jsou naše finanční výkazy pravdivé, přesné, úplné, objektivní, včasné a srozumitelné.

Všichni zaměstnanci společnosti PCC musí zajistit plnou a kompletní součinnost. Odmítnutí spolupráce s auditorem nebo poskytování falešných či zavádějících informací auditorům může být podkladem pro disciplinární řízení nebo ukončení pracovního poměru.

Proces auditu je zásadně důležitý pro udržování integrity finančních záznamů společnosti PCC. Všichni zaměstnanci společnosti PCC musí zajistit plnou a kompletní součinnost.



CHRÁNÍME NAŠE PROSTŘEDÍ

Máme závazek chránit životní prostředí a šetřit přírodní zdroje. Všechny naše závody provozujeme ekologicky odpovědným způsobem a zaměřujeme se na způsoby snižování našeho vlivu na životní prostředí.

Ekologická zodpovědnost

Pracujeme s ohledem na životní prostředí a uplatňujeme tyto zásady:

- Provozujeme naše zařízení v souladu se všemi zákony, pravidly a nařízeními o ochraně životního prostředí
- Poskytujeme vedení přehled o ekologických postupech každého ze závodů
- Školíme naše zaměstnance o řádných postupech nakládání s odpadem
- Minimalizujeme vznik odpadu, zejména toho nebezpečného, a veškerý odpad likvidujeme bezpečně a zodpovědně
- Jednáme jako dobří sousedé vůči našim okolním komunitám tím, že veřejnost informujeme o našich ekologických postupech

Snižování našeho dopadu

Společnost PCC se snaží redukovat svůj dopad na životní prostředí, protože to je správné a protože jsme dobrou společností. Ochrana přírodních zdrojů a recyklace materiálů vylepšuje naši celkovou produkci a zajišťuje lepší pracovní prostředí pro naše zaměstnance.

Náš dopad na životní prostředí snižujeme několika způsoby:

- Maximální recyklace materiálů
- Maximální používání netoxických látek
- Minimalizace generování odpadu včetně nebezpečného a bezpečná a zodpovědná likvidace veškerého odpadu
- Minimalizace dopadu provozu našich závodů na kvalitu vzduchu, vody a půdy
- Posuzování cest snižování spotřeby materiálu a úspor v oblasti energetických a vodních zdrojů

Očekává se, že všichni zaměstnanci společnosti PCC budou tato pravidla znát a dodržovat při výkonu své práce. Doporučujeme zaměstnancům, aby neprodleně nahlásili příslušnému manažerovi továrny nebo divize pro ekologické záležitosti jakékoli činnosti nebo podmínky, které mohou porušovat tyto zásady nebo jakýkoli zákon o životním prostředí.



Ochrana přírodních zdrojů a recyklace odpadních materiálů vylepšuje naši celkovou produkci, zajišťuje lepší pracovní prostředí pro naše zaměstnance a posiluje morálku zaměstnanců.



Při práci s vládními agenturami a činiteli musíme vždy uplatňovat nejvyšší morální standardy a dodržovat veškerou platnou legislativu a nařízení.

CHRÁNÍME DOBROU POVĚST SPOLEČNOSTI PCC

Úspěch společnosti PCC závisí na kvalitě našich produktů a morální zásadovosti našich lidí, nikoli na nečestných nebo nelegálních výhodách. Naše dobrá pověst je významným aktivem společnosti a my všichni musíme důsledně pracovat na tom, abychom se vyhýbali její ztrátě kvůli nepatřičným darům nebo platbám a střetům zájmů.

Vládní smlouvy

Společnost PCC vykonává zakázky pro vládu USA a jiné národní vlády a státem vlastněné podniky. Při práci s vládními agenturami a činiteli musíme vždy uplatňovat nejvyšší morální standardy a dodržovat veškerou platnou legislativu a nařízení. Pokud spolupracujete s vládami, musíte znát speciální požadavky, které se vztahují na vládní smlouvy a transakce. Při jednání s vládními činiteli a agenturami buďte vždy pravdiví a přesní. Zprávy, osvědčení, prohlášení a návrhy vašeho pracoviště předkládané vládě musí být vždy aktuální, přesné a úplné.

Společnost PCC přísně zakazuje následující jednání:

- Odchýlení se od smluvních požadavků a neoprávněných náhrad smluv, jako je neprovedení povinných testů a prověrek
- Předkládání nepřesných nákladů nebo údajů o cenách
- Účtování nesprávných nebo neoprávněných nákladů na vládních smlouvách
- Porušení vládních nařízeních, která zavádějí omezení odměn, naboru a najímání nebo postupů při vydávání osvědčení
- Jednání o zaměstnání s vládním činitelem nebo jeho rodinným příslušníkem kdykoli, kdy má tento vládní činitel možnost ovlivnit rozhodování o státních zakázkách

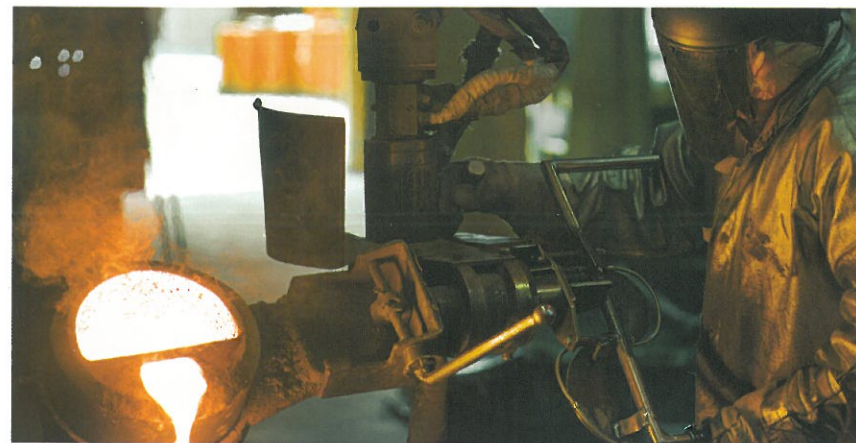
Pokud máte podezření související se státními zakázkami, musíte ho neprodleně nahlásit příslušné osobě (viz seznam zdrojů na straně 30) a pokračovat ve stupňování nahlášené obavy, dokud není vyřešena.

Střety zájmů

Zajištění, že naše morální zásadovost zůstává nezpochybněná, je zásadní pro zachování důvěry – a to zejména znamená zdržet se jakýchkoli střetů zájmů. Nic, co děláme v zaměstnání nebo ve svém volném čase, nesmí být v konfliktu s našimi povinnostmi vůči společnosti PCC. Žádná aktivita v zaměstnání ani doma nesmí poškozovat dobrou pověst nebo jméno společnosti PCC. I když nemáme žádný úmyslný špatný záměr, i dojem střetu zájmů může mít negativní dopad. Je zásadní uvědomit si, jak se vaše jednání může jevit, a vyhnout se dokonce i zdání střetu zájmů.

Příklady možných střetů zájmů:

- Finanční zájem ve společnosti, kde můžete osobně ovlivnit spolupráci společnosti PCC s touto společností, jako je například pozice odběratele nebo dodavatele
- Přijímání osobních slev nebo jiných výhod od dodavatelů, poskytovatelů služeb nebo zákazníků, které nedostává veřejnost nebo vaši spolupracovníci ve společnosti PCC
- Směrování zakázek na dodavatele, když víte, že jsou firmy dodavatele vlastněny nebo řízeny vašimi rodinnými příslušníky nebo blízkými přáteli
- Zneužívání zdrojů společnosti PCC nebo vaší pozice či vlivu k propagování externí činnosti nebo napomáhání této činnosti
- Přímé nebo nepřímé přijetí do pracovního poměru, podporování nebo vedení rodinného příslušníka či blízkého přítele
- Umožnění, aby byly osobní vztahy ve střetu s vašimi povinnostmi vůči společnosti PCC nebo narušovaly její zájmy
- Druhá práce, kterou vykonáváte v době, kdy máte pracovat pro společnost PCC, s jejím duševním vlastnictvím nebo materiály či zařízeními



Zajištění, že naše morální zásadovost zůstává nezpochybněná, je zásadní pro zachování důvěry našich zákazníků a dodavatelů. Nic, co děláme v zaměstnání nebo ve svém volném čase, nesmí být v konfliktu s našimi povinnostmi vůči společnosti PCC.

Pokud se dozvíte o střetu zájmů, byť jen zdánlivém, nebo si nejste jistí, zda existuje skutečný nebo zdánlivý střet zájmů, musíte tuto situaci neprodleně písemně nahlásit manažerovi svého závodu nebo generálnímu řediteli nebo některému ze zaměstnanců personálního oddělení a řídit se jejich doporučeními. Pokud máte otázky, vyžádejte si pokyny na právním oddělení společnosti PCC.

Dary, půjčky a zábava

Dary a zábava jsou běžnou součástí spolupráce, ale pokud jsou používány nepatřičným způsobem, mohou zpochybňovat naši morální zásadovost. Společnost PCC má pravidla pro dávání a přijímání darů, půjček a pozvání za zábavou, aby nedošlo ke zpochybnění nebo poškození naší dobré pověsti, která je zásadní pro zachování naší morální zásadovosti.

Nesmíte žádat o dary nebo půjčky, a to přímo ani nepřímo. To platí pro dodavatele, odběratele a vládní činitele, s nimiž společnost PCC spolupracuje nebo usiluje o spolupráci.

Můžete přijmout nevyžádané dary nominální hodnoty od stávajících nebo potenciálních dodavatelů nebo zákazníků. Pokud si však nejste jistí, jestli hodnota daru nepřekračuje tento standard, poraďte se na právním oddělení společnosti PCC. Dárkové koše mohou být akceptovány, pokud se o jejich obsah podělíte s ostatními v kanceláři.



Dary, pohoštění nebo zábavu můžete poskytovat, pokud jsou přiměřené hodnoty a zvykové povahy, jsou nevyžádané a nejsou poskytovány s cílem získat nepatřičnou výhodu nebo vliv.

Nikdy a za žádných okolností nesmíte dávat ani přijímat dary v hotovosti, včetně ekvivalentů hotovosti, jako jsou dárkové karty (kromě dárkových karet nominální hodnoty) nebo půjčky.

Pokud vás nějaký prodejce, dodavatel nebo zákazník pozve na přiměřený a tradiční pracovní oběd nebo za zábavou na své vlastní náklady, můžete takové pozvání přijmout. Jestli si nejste jistí, co znamená „přiměřený a tradiční“, poraďte se prosím s některým ze zdrojů uvedených na straně 30.

Při dávání darů platí stejná pravidla. Dary, pohoštění nebo zábavu můžete poskytovat, pokud jsou přiměřené hodnoty a zvykové povahy, jsou nevyžádané a nejsou poskytovány s cílem získat nepatřičnou výhodu nebo vliv.

Vlády v mnoha částech světa mají přísné požadavky týkající se darů, půjček a zábavy a porušení těchto pravidel může znamenat závažný přestupek. Je například přísně zakázáno dávat dary, půjčky nebo zvát za zábavou vládní činitele v USA. Pokud jednáte s vládou, seznamte se s platnými pravidly. Pokud máte pochybnosti, poraďte se na právním oddělení společnosti PCC.

Nikdy nepřijímejte ani nedávejte jakýkoli firemní dar, pozvání za zábavou nebo pozornost, pokud to naruší nebo i zdánlivě naruší vaši schopnost učinit spravedlivé a objektivní obchodní rozhodnutí.

Nikdy nepřijímejte ani nedávejte jakýkoli pracovní dar, pozvání za zábavou nebo pozornost, pokud by zveřejnění této skutečnosti uvedlo společnost PCC do trapné situace.

Nepřiměřené platby

Nepřiměřená platba (jako úplatek nebo přesvědčovací prostředek) nejsou nikdy přijatelné a vystavují vás i společnost PCC možnému trestnímu stíhání. Společnost PCC zakazuje nepřiměřené platby ve všech pracovních jednáních, ve všech zemích světa, a to jak ve státním, tak v soukromém sektoru. ***Aby bylo jasno – nabízení, přijímání nebo sjednávání úplateků, přesvědčovacích prostředků nebo jiných neobvyklých nebo nepřijatelných plateb je neetické, pravděpodobně nezákonné a ve společnosti PCC přísně zakázané.***

Některé zákony dovolují malé „usnadňující platby“ vládním činitelům za rutinní státní služby, jako je vydání povolení. Je však těžké určit, kdy může místní legislativa takovou platbu posuzovat jako nelegální a pokuty za chyby jsou značné. Proto nesmí být usnadňující platby realizovány bez předchozího písemného schválení právního oddělení společnosti PCC.



Společnost PCC zakazuje nepřiměřené platby ve všech pracovních jednáních, ve všech zemích světa, a to jak ve státním, tak v soukromém sektoru.

Práce s dodavateli

Dodavatelé společnosti PCC hrají zásadně důležitou úlohu v naší schopnosti pracovat a poskytovat našim zákazníkům produkty a služby. Abychom chránili dobrou pověst společnosti PCC a jednali morálně, musíme dodavatele pečlivě vybírat na základě přínosu a s očekávanými a požadavky, že naši dodavatelé budou jednat způsobem odpovídajícím našim postupům dodržování pravidel a morálním standardům.

Ve společnosti PCC se při výběrání dodavatelů řídíme těmito pravidly:

- Spolupracujeme pouze s těmi dodavateli, kteří byli řádně prověřeni a schváleni.
- Spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří dodržují veškerou platnou legislativu, pravidla a nařízení a standardy dodržování předpisů a etické standardy společnosti PCC.
- Nespolupracujeme s dodavatelem, který má prokazatelně nebo pravděpodobně nevhodné pracovní podmínky nebo nerespektuje ekologické normy.
- Vybíráme dodavatele na základě otevřených výběrových řízení, bez zvýhodňování nebo nezákonné diskriminace.
- Nepodílíme se na rozhodování o nasměrování zakázky dodavateli, kterého vlastní nebo řídí náš příbuzný nebo blízký přítel. Při rozhodování informujeme předem o takovém vztahu.
- Poskytujeme konkurenční výhodu malým firmám a firmám vlastněným znevýhodněnými skupinami, příslušníky minorit, ženami a postiženými veterány, aby získali podíl na nákupním objemu společnosti PCC.

Při spolupráci s dodavateli dodržujte tato pravidla:

- Chraňte důvěrné a vlastnické informace společnosti PCC, včetně osobních údajů, prostřednictvím smlouvy o důvěrnosti nebo mlčenlivosti a zabezpečte jakékoli informace poskytnuté dodavatelem, které jsou chráněny podobnou dohodou.
- Požadujte nejvyšší standardy kvality produktů, testování a kontrol podle produktových specifikací a tato očekávání jasně definujte.
- Nikdy od dodavatelů nepřijímejte půjčky, nepřiměřené dary či jiné předměty nadměrné hodnoty.
- Pokud máte obavy, že některý z dodavatelů společnosti PCC nejedná v souladu se standardy společnosti, je zásadně důležité tuto obavu neprodleně svěřit manažerovi nákupu nebo některému ze zdrojů uvedených na straně 30.



Majetek společnosti PCC nám umožňuje vykonávat naši práci jako důležitá součást úspěchu společnosti. Neseme zodpovědnost vůči sobě navzájem i vůči našim akcionářům, že budeme chránit náš majetek před krádeží, poškozením, ztrátou nebo zneužitím.

CHRÁNÍME INFORMACE A MAJETEK SPOLEČNOSTI

Majetek společnosti PCC je jednak fyzický, jako jsou zařízení a vybavení, a jednak jsou to vlastnické nebo důvěrné informace jako obchodní tajemství, patenty a jiné duševní vlastnictví. Tento majetek nám umožňuje vykonávat naši práci jako důležitá součást úspěchu společnosti. Jsme povinni chránit náš majetek a informace před krádeží, poškozením, ztrátou nebo zneužitím a v případě informací také před neoprávněným zpřístupněním nebo přístupem. Musíme chránit nejen náš majetek a informace, ale také veškerý majetek a informace našich dodavatelů a zákazníků, které jsou nám svěřeny, jako jsou nástroje nebo jiná zařízení a návrhy a výkresy zákazníků.

Jsme povinni chránit náš majetek a informace před krádeží, poškozením, ztrátou nebo zneužitím a v případě informací také před neoprávněným zpřístupněním nebo přístupem.



Společně musíme chránit nejcennější majetek společnosti PCC, což je její duševní vlastnictví a důvěrné nebo vlastnické informace.

Společnost PCC má závazek chránit bezpečnost svých zaměstnanců, pracovišť, informací, infrastruktury informačních technologií (IT) a fyzický majetek před hrozbami od přírodních katastrof až po kybernetické útoky. Je zásadně důležité, aby všichni zaměstnanci brali vážně plány pro naléhavé případy a krizové řízení na svém pracovišti a dodržovali bezpečnostní protokoly:

- Zajištění adekvátního zabezpečení a zamezení přístupu do všech prostor, k majetku a informacím společnosti PCC
- Dodržování pravidel pro vstup do prostor společnosti PCC a odchod z nich, včetně používání příslušné visáčky a doprovázení návštěvníků, a opatření pro přístup k systémům IT
- Ochrana mobilního telefonu, tabletu, notebooku a zařízení pro přístup k síti VPN poskytnuté společností PCC před krádeží nebo zneužitím
- Ochrana informací, technologie, softwaru a know-how před vystavením osobám, které se dopustí porušení vývozních kontrol a dalších požadavků
- Účast při připravenosti na nouzové situace a plánování zotavení po haváriích a na nácviku chování při nouzových situacích
- Ihned ohlaste jakákoli bezpečnostní rizika nebo pochybení

Důvěrné a vlastnické informace

Duševní vlastnictví společnosti PCC a její důvěrné nebo vlastnické informace patří k nejcennějšímu majetku společnosti PCC. Všichni musíme spolupracovat na zabezpečení takových informací. Musíte znát a dodržovat požadavky uváděné ve smlouvách o mlčenlivosti nebo utajení, jejichž jste jednou ze stran nebo které se vztahují k vaší práci.

Jako zaměstnanci společnosti PCC se nesmíme dopouštět následujícího:

- Nesmíme diskutovat o důvěrných nebo vlastnických informacích společnosti PCC nebo je poskytovat externím stranám nebo jednotlivcům bez legitimního pracovního důvodu a při jejich zpřístupnění musíme dodržet veškerá opatření na ochranu těchto informací před zneužitím.
- Nesmíme diskutovat o vlastnických informacích společnosti PCC nebo je poskytovat externím stranám bez podepsané smlouvy o důvěrnosti nebo mlčenlivosti.
- Nesmíme diskutovat o vlastnických informacích zákazníků nebo dodavatelů nebo je poskytovat externím stranám bez souhlasu zákazníka nebo dodavatele.
- Nesmíme dovolit zaměstnancům společnosti PCC, aby neúmyslně nebo záměrně poskytli vlastnické informace o svém předchozím zaměstnavateli.

Je důležité, abychom respektovali platná práva na duševní vlastnictví ostatních. Neautorizované používání duševního vlastnictví nebo vlastnických informací ostatních může společnost PCC a její zaměstnance vystavit trestnímu stíhání a poškození, včetně značných pokut a trestních postihů.

Soukromí informací

Společnost PCC respektuje soukromé zájmy svých zaměstnanců a jiných subjektů. Společnost PCC dodržuje příslušné zákony o ochraně osobních údajů ve všech jurisdikcích, kde shromažďuje, používá, převádí nebo zpřístupňuje osobní údaje nebo soukromé informace.

Počítače a e-mail

Komunikační systémy společnosti PCC – včetně počítačů, e-mailu, přístupu na intranet nebo internet, telefonů, mobilních telefonů a hlasové pošty – jsou majetkem společnosti PCC a jsou určeny primárně pro pracovní účely. Společnost PCC do těchto zásadních systémů a sítí investovala značné částky a naše práce závisí na jejich bezchybném fungování. Všichni musíme být při používání těchto systémů opatrní a používat zdravý úsudek. Tyto komunikační systémy mohou být používány pro soukromé účely za předpokladu, že takové použití nezakazuje vaše organizační jednotka, je minimální a je v souladu s tímto kodexem a příslušnými zásadami. Nesmíte používat komunikační systémy společnosti PCC k žádnému z následujících účelů:

- Zasílání obtěžujících, zastrašujících, diskriminujících, obscénních nebo nevhodných zpráv či vtipů
- Sdílení jakýchkoli údajů společnosti PCC s využitím souborů třetí strany (jako je Dropbox), které nejsou schváleny společností PCC Corporate Information Technology
- Provádění jakékoli nezákonné, neetické nebo nepatřičné činnosti nebo činnosti, která není v zájmu společnosti PCC
- Přístup k nevhodným materiálům na internetu, jako jsou zastrašující, diskriminační nebo pornografické materiály
- Zasílání nebo stahování dokumentů chráněných autorskými právy, jejichž reprodukce není povolena

Společnost PCC má právo monitorovat využívání těchto zdrojů včetně e-mailu, hlasové pošty, textových zpráv, počítačů, mobilních telefonů a dokumentů. Monitorování může být prováděno z jakéhokoli legitimního pracovního důvodu a v souladu s platnou legislativou. Neměli byste očekávat soukromí žádných informací, osobních ani jiných, které jsou uloženy v některém z komunikačních systémů společnosti.

Externí komunikace

Z důvodu ochrany jména a dobré pověsti naší společnosti máme jednu kancelář, která má oprávnění vystupovat jménem společnosti PCC na veřejnosti. Dotazy nebo žádosti o informace ze strany médií vyžadují pečlivé zvážení a jedinečné porozumění právním a mediálním záležitostem. Veškeré takové dotazy je třeba směřovat na ředitelství pro podnikovou komunikaci na čísle 503-946-4600.



Společnost PCC vynaložila značnou investici do svých komunikačních systémů – včetně počítačů, e-mailu, přístupu na intranet nebo internet, telefonů, mobilních telefonů a hlasové pošty – a naše práce závisí na jejich bezchybném fungování.



Jako globální společnost PCC pravidelně jedná se zahraničními společnostmi jako dodavateli a zákazníky. Musíme dodržovat právní předpisy týkající se obchodních embarg, kontrol a omezení obchodu.

DODRŽUJEME ZÁKONY A NAŘÍZENÍ

Vzhledem k tomu, že podnikáme po celém světě, setkáváme se s řadou komunit s různými právními, etickými a kulturními normami. Dodržujeme nejvyšší zákonné normy a očekáváme to stejné od našich dodavatelů.

Mezinárodní obchod

Společnost PCC jako globální společnost pravidelně jedná se zahraničními firmami jako dodavateli a odběrateli. Přitom musíme dodržovat pravidla a nařízení Spojených států a jiných vládních a nadnárodních organizací, které řídí a omezují mezinárodní obchod určitého zboží, produktů, technických dat a služeb. Společnost PCC musí rovněž dodržovat zákony týkající se amerických obchodních embarg.

Pokud vaše práce zahrnuje jednání s cizími zeměmi (nákup nebo prodej produktů) nebo zahraničními zákazníky, dodavateli nebo návštěvníky, musíte se seznámit se všemi zákony a nařízeními týkajícími se dovozu a vývozu, bojkotům a embarg, a tuto legislativu dodržovat. Porušení těchto zákonů má závažné důsledky pro zapojené osoby i celou společnost PCC, k nimž patří občanské nebo trestní pokuty, ztráta vládních zakázek a ztráta vývozních výhod. Pokud máte otázky nebo potřebujete pokyny, obraťte se na odborníka pro vývozní kontroly své divize nebo na právní oddělení společnosti PCC.

Soutěžní a antimonopolní zákony

Soutěžní a antimonopolní zákony mají tři hlavní účely:

- Zákaz smluv nebo ujednání mezi konkurenty, které podkopávají konkurenci
- Regulace chování dominantních firem
- Požadování předchozích prověrek a v některých případech likvidace fúzí, akvizicí a určitých jiných transakcí s cílem zabránit transakcím, které by značně zredukovaly konkurenci

Tato legislativa je komplexní, má globální dosah a může v konkrétních situacích fungovat různě. Aby nedocházelo k možnému porušování antimonopolních zákonů, nediskutujte s konkurenty o následujících tématech, a to přímo ani nepřímo.

- Ceny
- Výběrová řízení
- Prodejní území, rozdělení zákazníků nebo produktové řady
- Podmínky nebo ustanovení prodeje
- Výroba, prodejní kapacita nebo objem
- Náklady, zisky nebo marže ze zisku
- Rozdělení trhu
- Nabídka produktů nebo služeb
- Klasifikace zákazníka nebo dodavatele
- Způsoby distribuce

Pokud mluvíte s konkurentem a nastane diskuse na některé z těchto témat, měli byste konverzaci ihned ukončit a obrátit se na právní oddělení společnosti PCC.

Soutěžní a antimonopolní zákony jsou komplexní, mají globální dosah a mohou v konkrétních situacích fungovat různě.



Interní informace jsou jakékoli neveřejné informace, jejichž zveřejnění by mohlo ovlivnit cenu akcií nebo rozhodnutí některé osoby o nákupu nebo prodeji akcií.

Obchodování zasvěcených osob

V průběhu výkonu své práce se můžeme dozvědět důležité informace o společnosti Berkshire Hathaway Inc. nebo jiných společnostech předtím, než tyto informace proniknou na veřejnost. Můžeme prostě zaslechnout konverzaci nebo narazit na poznámku zapomenutou na kopírce. Interní informace jsou jakékoli neveřejné informace, jejichž zveřejnění by mohlo ovlivnit cenu akcií nebo rozhodnutí některé osoby o nákupu nebo prodeji akcií.

Využití těchto informací pro svůj vlastní finanční prospěch nebo finanční prospěch jiné osoby nebo sdělení těchto informací je porušením těchto zásad a může být porušením zákona.

Pokud získáte interní informace společnosti Berkshire Hathaway Inc. nebo jiné firmy, nesmíte nakupovat nebo prodávat cenné papíry této společnosti, a to přímo ani prostřednictvím svých rodinných příslušníků nebo jiných subjektů. Takové jednání se označuje jako „obchodování zasvěcených osob.“

Pokud máte vnitřní informace o společnosti, nesmíte nikomu jinému doporučit nákup nebo prodej cenných papírů společnosti Berkshire Hathaway Inc. nebo jakékoli jiné firmy. To by bylo „poskytování tipu“.

Pokud diskutujete o své práci pro společnost PCC s někým z rodiny nebo přátel, mluvíte o tom, na čem pracujete nebo, kam pojedete na služební cestu, vždy buďte opatrní.

Politické a charitativní aktivity

Společnost PCC se obecně přímo nepodílí na aktivitách politických stran a nepřispívá politickým stranám v hotovosti ani jinak, nikde na světě. Společnost PCC dodržuje veškerou národní, státní, místní a zahraniční legislativu regulující její účast v politických záležitostech, včetně omezení příspěvků politickým stranám, národním politickým výborům i jednotlivým kandidátům.

Za žádných okolností nesmí být jménem společnosti PCC poskytován žádný politický příspěvek bez předchozího schválení hlavního právního oddělení společnosti PCC. Zaměstnanci společnosti PCC se mohou účastnit politických procesů ve svém volném čase a s vynaložením svých soukromých prostředků, ale musí vždy jasně uvést, že jejich názory a jednání jsou jejich vlastní, a nikoli společnosti PCC.

Společnost PCC podporuje své zaměstnance při zapojení do komunitních a občanských záležitostí. Charitativní příspěvky poskytnuté společností nebo jejím jménem musí být předem schváleny generálním ředitelem nebo výborem pro charitativní dary. Patří sem finanční dary, sponzorování, poskytnutí finanční záruky, platby členských poplatků nebo dary v naturálních pro charitativní organizace nebo instituce nebo oprávněným necharitativním občanským nebo komunitním skupinám.



Pokud diskutujete o své práci pro společnost PCC s někým z rodiny nebo přátel, mluvíte o tom, na čem pracujete nebo, kam pojedete na služební cestu, vždy buďte opatrní.



Abychom jednali morálně zásadově, nesmíme se bát ozvat, musíme se ptát a získávat odpovědi!

INFORMUJEME O SVÝCH OBAVÁCH

Pokud se dozvíte o nějaké situaci, která by mohla znamenat porušení tohoto kodexu, zásad naší společnosti nebo legislativy, musíte ji nahlásit. Nemůžeme jednat morálně zásadově, pokud obavu přehlídíme nebo ignorujeme. Spoustu problémů a rizik by bylo možné zcela vyřešit nebo snížit jejich dopad, pokud by byly řešeny včas. Úspěch společnosti PCC vyžaduje, abyste se ozvali v případě, že máte nějakou otázku nebo obavu.

Se zaměstnanci, kteří vědí o skutečném porušení tohoto kodexu nebo zásad naší společnosti nebo na něho mají podezření a nenahlásí své obavy včas, může být vedeno disciplinární řízení nebo mohou dostat výpověď.

Abychom jednali morálně zásadově, nesmíme se bát ozvat, musíme se ptát a získávat odpovědi!

Kde hledat pomoc a informovat o obavách

Pokud se chcete na něco zeptat nebo máte obavu související s dodržováním předpisů nebo porušením tohoto kodexu či jakýchkoli zásad společnosti PCC, včetně zásad některé z jejích přidružených společností, můžete využít některý z následujících komunikačních kanálů:

- Obratě se na svého vedoucího nebo zaměstnance personálního oddělení
- Využijte postup podání stížnosti nebo řešení problémů používaný na vašem pracovišti
- Obratě se na generálního ředitele, manažera personálního oddělení, manažera pro kvalitu, zástupce oddělení pro ekologii, zdraví a bezpečnost nebo kontrolora
- Kontaktujte některého z vedoucích pracovníků divize, včetně předsedy
- Kontaktujte právní oddělení společnosti PCC nebo zástupce společnosti PCC (zejména pokud jde o záležitosti dodržování předpisů nebo finanční záležitosti)
- Využijte linku **EthicsPoint** (viz strana 30)

EthicsPoint

INFORMUJEME O SVÝCH OBAVÁCH



Společnost PCC svým zaměstnancům rovněž poskytuje jednoduchý způsob důvěrného nebo anonymního nahlášení obav, pokud z nějakého důvodu nechtějí využít interní informování o svých obavách. Tito zaměstnanci mohou využít linku **EthicsPoint** jedním ze dvou způsobů:

- V USA nebo Kanadě mohou zavolat na bezplatnou linku: **1-800-261-8651**
- Nebo zavolat na číslo: **704-752-9679** (v případě mezinárodních hovorů vyhledejte telefonní číslo na podnikové vývěsce)
- Na stránkách **www.brk-hotline.com** (Pro usnadnění můžete použít odkaz www.brk-hotline.com ze stránek www.precast.com; stačí kliknout na Contact Us (Kontaktujte nás) a potom na EthicsPoint. Upozornění: tento odkaz otevře webovou stránku hostovanou na zabezpečeném serveru společnosti NAVEX, která není součástí žádného z webů společnosti PCC.)

Jak se zpracovávají hlášení na lince EthicsPoint

Po nahlášení obavy prostřednictvím linky **EthicsPoint** bude záležitost neprodleně přešetřena právním oddělením společnosti a viceprezidentem pro interní audit a předána k prověření pracovníkovi, který je v závislosti na povaze vaší obavy nejoprávněnější záležitost řešit. Například obavy, které mohou nejlépe vyřešit zaměstnanci personálního oddělení (například výplaty, pracovní doba, podezření na nefér jednání atd.) budou předány personálnímu oddělení k řešení a vyřešení, pokud předmět této obavy nebo záležitosti nevyžaduje jejich vyřešení vyšším vedením nebo právním oddělením společnosti PCC (v případě podvodného nebo trestního jednání). Je důležité využívat podnikové zdroje, které nejlépe vyřeší danou obavu, aby bylo řešení co nejrychlejší a nejsprávnější.

Nulová odvěta za oznámení obav

Společnost PCC striktně zakazuje jakoukoli odvetu vůči komukoli, kdo v dobré víře informuje o podezření na porušení tohoto kodexu nebo některé ze zásad společnosti nebo napomáhá při řešení této záležitosti. Odvěta ze strany zaměstnance společnosti PCC je podnětem pro disciplinární řízení nebo výpověď.

Každoroční dotazníky v oblasti etiky a financí

Po uzavěře fiskálního roku jsou některým zaměstnancům společnosti PCC, včetně všech představitelů vrcholného vedení, pracovníkům oddělení pro dodržování předpisů a některým zaměstnancům finančního oddělení, účetního oddělení, finanční správy, daňového, právního, personálního, nákupního plánovacího, IT a prodejního oddělení ve skutečnosti zaslány dva dotazníky. Tyto dotazníky mají určit, zda neexistuje střet zájmů nebo potenciální porušení podnikových zásad nebo tohoto kodexu. Tyto každoroční dotazníky jsou požadovány jako součást našeho procesu dohledu nad dodržováním předpisů. Vyplněné dotazníky nám také pomáhají sledovat a řešit dodržování tohoto kodexu z naší strany a upevňují náš závazek vždy jednat morálně. Nevyplnění dotazníku nebo zavádějící odpovědi mohou být podnětem pro disciplinární řízení nebo výpověď.

Pokuty za porušení

Se zaměstnanci, kteří poruší literu nebo ducha tohoto kodexu chování, může být vedeno disciplinární řízení nebo mohou dostat výpověď. K profesním pochybením, která mohou vést k disciplinárnímu řízení nebo výpovědi, patří:

- Porušení zásad společnosti PCC
- Nabádání ostatních, aby porušovali zásady společnosti PCC
- Nenahlášení porušení nebo podezření na porušení zásad společnosti PCC
- Nespolupráce při vyšetřování vedeném společností PCC, jejím zákazníkem nebo vládní agenturou
- Odvěta vůči zaměstnanci, který v dobré víře nahlásil obavu nebo napomáhal při řešení
- Neuprojevování vedení a náležitě pozornosti při dodržování zásad společnosti PCC a legislativy

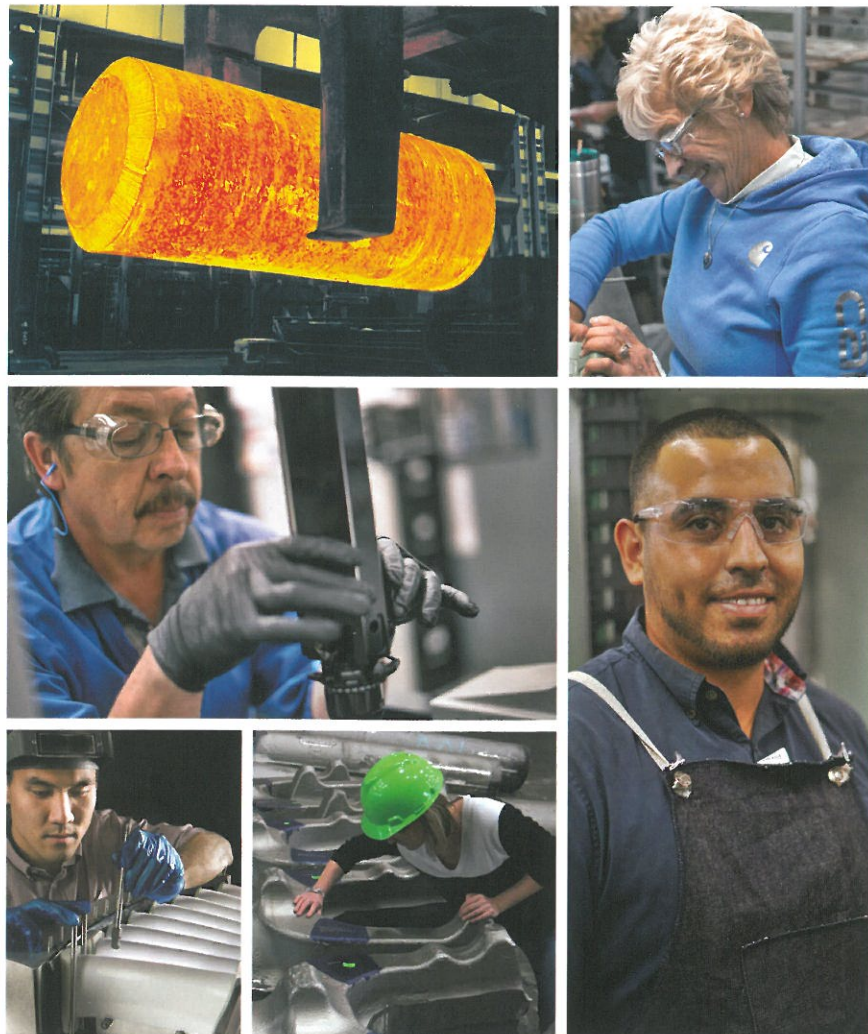
Důsledky pro nárok a právo na odměnu

Určitá porušení nebo profesní přečiny, včetně následujících, mohou ovlivnit také skutečnost, zda má zaměstnanec nárok a právo na odměnu:

- Vědomé falšování jakýchkoli finančních nebo jiných osvědčení, včetně kvalitativních, bezpečnostních nebo právních osvědčení
- Vědomé poskytování zavádějících informací, na něž spoléhají ostatní při vydávání finančních nebo jiných osvědčení
- Zapojení se do jiné podvodné činnosti
- Vědomé nenahlášení takového chování u ostatních

V případě zaměstnance, který je zapojen do čtvrtletního nebo měsíčního programu odměňování, bude takové profesní pochybení podrobena sankcím, včetně ukončení pracovního poměru nebo jiného disciplinárního řízení, ztráty nároku na odměnu až na čtyři čtvrtletí a v některých případech možného trestního stíhání.

V případě zaměstnance, který je zapojen do programu odměn pro vedoucí pracovníky nebo jiného programu odměn, nezíská zaměstnanec, který se dopustil profesního pochybení, odměnu a může být předmětem sankcí, včetně ukončení pracovního poměru nebo jiného disciplinárního řízení. Takový zaměstnanec může rovněž čelit soudnímu stíhání v souvislosti s vrácením nepatřičně získané odměny nebo trestnímu stíhání.



ZÁVĚR

Pamatujte, že bez ohledu na to, pro kterou divizi společnosti PCC pracujeme, jsme všichni členy týmu Precision Castparts a podílíme se na úspěchu společnosti. Naše společnost nemůže dosáhnout skutečného úspěchu, pokud nezachováváme morální zásadovost, denně a za všech okolností.